

**CONSILIUL LOCAL
AL MUNICIPIULUI CÂMPINA
JUDEȚUL PRAHOVA**

HOTĂRÂRE

**pentru modificarea și completarea H.C.L. nr.110/2017
privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și
personalul contractual din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului
Municipiului Câmpina și din serviciile publice subordonate,
modificată și completată prin H.C.L. nr.7/2018**

Având în vedere referatul de aprobare nr.1.272/21 ianuarie 2020 al d-lui ing.Tiseanu Horia Laurențiu - Primarul Municipiului Câmpina, prin care propune modificarea și completarea H.C.L. nr.110/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Câmpina și din serviciile publice subordonate, modificată și completată prin H.C.L. nr.7/2018;

Ținând seama de:

- raportul nr.1.273/21 ianuarie 2020, promovat de Direcția juridică din cadrul Primăriei Municipiului Câmpina;
- avizul comisiei de specialitate din cadrul Consiliului local al Municipiului Câmpina, respectiv Comisia buget, finanțe, programe finanțare europeană, administrarea domeniului public și privat și agricultură;
- avizul comisiei de specialitate din cadrul Consiliului local al Municipiului Câmpina, respectiv Comisia administrație publică locală, juridic, relații cu publicul, servicii și comerț, muncă și probleme sociale, spațiu locativ, ș.a.m.d.;
- avizul Secretarului General al Municipiului Câmpina, înregistrat sub nr.1.274/21 ianuarie 2020;

În conformitate cu prevederile:

- art.11 și art.38 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G.R. nr.935/2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- art.6, alin.(3) și art.30, alin.(1), lit."c" din Legea nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, modificată și completată;
- art.129, alin.(2), lit."a" și alin.(14) din O.U.G. nr.57/3 iulie 2019 privind Codul administrativ;

În temeiul art.196, alin.(1), lit."a", coroborat cu art.139, alin.(1) din O.U.G. nr.57/3 iulie 2019 privind Codul administrativ,

Consiliul local al Municipiului Câmpina adoptă prezenta hotărâre.

Art.I. – H.C.L. nr.110/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Câmpina și din serviciile publice subordonate, modificată și completată prin H.C.L. nr.7/2018, se modifică și se completează, după cum urmează:

1. Anexa nr.1 se modifică și se completează conform lit.A, nr.crt.1 și lit.B, nr.crt.2 din Anexa nr.1 la prezenta hotărâre.

2. Anexa nr.2 se modifică și se completează conform lit.A, nr.crt.1, nr.crt.2 și lit.B, nr.crt.9 din Anexa nr.2 la prezenta hotărâre.

3. La art.3, alin.(1) se modifică și va avea următorul cuprins:

"Art.3.(1) – Începând cu 1 ianuarie 2020 se mențin coeficienții de ierarhizare aprobați prin H.C.L. nr.110/2017, modificată și completată prin H.C.L. nr.7/2018 care au stat la baza determinării salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al Primarului și din serviciile publice subordonate care intră sub incidența prevederilor art.11 din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, iar salariile de bază sunt cele prevăzute în Anexele nr.1 și nr.2, care fac parte integrantă din prezenta hotărâre".

4. La art.3, alin.(4) își încetează valabilitatea.

5. La art.4, alin.(1) se modifică și va avea următorul cuprins:

"Art.4.(1) - Se exceptează de la prevederile art.1, art.2 și art.3 din prezenta hotărâre personalul angajat în cadrul Bibliotecii "C.I.Istrati", Muzeului Memorial "B.P.Hasdeu", Casei Tineretului, Casei Municipale de Cultură "Geo Bogza", Clubului Sportiv Câmpina", Creșei Municipale Câmpina, Cabinetelor medicale școlare, Cantinei sociale, Centrului Rezidențial de Asistență și Reintegrare Socială a Persoanelor fără Adăpost" Câmpina, asistenței personal și mediatorul sanitar, ale căror funcții se regăsesc în cadrul celorlate familii ocupaționale prevăzute în Anexele la Legea nr.153/2017, pentru care salariile se stabilesc și se acordă conform art.38 din lege".

Art.II. – Anexele nr.1 și 2 la H.C.L. nr.7/2018 pentru modificarea și completarea H.C.L. nr.110/2017 se înlocuiesc cu Anexele 1 și 2 la prezenta hotărâre.

Art.III. – Celelalte prevederi cuprinse în H.C.L. nr.110/2017 așa cum a fost modificată și completată prin H.C.L. nr.7/2018 rămân neschimbate.

Art.IV. – Prezenta hotărâre se comunică:

- Instituției Prefectului Județului Prahova;
- Primarului Municipiului Câmpina;
- Direcției juridice;
- Direcției economice;
- Compartimentului resurse umane;
- Structurilor prevăzute la art.I, punctul 5 din prezenta hotărâre.

Președinte de sedință,
Consilier,
dl.Duran Andrei

Contrasemnează,
Secretar General,
jr.Moldoveanu Elena

Câmpina, 30 ianuarie 2020

Nr. 5

ANEXA NR. 1 la HCL nr. 5 / 30 IAN. 2020

Președintele sedinței,
Consilier
d. Duran Andrei

A. FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor		Coeficient ierarhizare	Salariu de baza*
1	Secretar general al unității administrativ teritoriale	S	maxim	5.45	10355
			minim	5.25	9975
2	Arhitect șef, Director executiv	S	maxim	5.28	10032
			minim	5.08	9652
3	Sef serviciu	S	maxim	4.58	8702
			minim	4.38	8322
4	Șef birou	S	maxim	4.4	8360
			minim	4.2	7980

*Salariile de bază sunt prevăzute numai la gradul II și includ gradatia aferenta transei de vechime in munca, la nivel maxim

NOTA:

Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, între limite, astfel: limita minimă este salariul de bază al secretarului unității administrativ teritoriale , iar limita maximă este indemnizația viceprimarului.

B. FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE

Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor		Coeficient ierarhizare	Salariu de baza*, gradatia 0
1	Auditor grad profesional superior	S	maxim	3.11	5909
			minim	2.91	5529
	Auditor grad profesional principal	S	maxim	2.73	5187
			minim	2.53	4807
	Auditor grad profesional asistent	S	maxim	2.4	4560
			minim	2.2	4180
2	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice , polițist local grad profesional superior	S	maxim	2.82	5358
			minim	2.62	4978
	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice , polițist local grad profesional principal	S	maxim	2.43	4617
			minim	2.22	4218
	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice , polițist local grad profesional asistent	S	maxim	2.1	3990
			minim	1.9	3610
	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice , polițist local grad profesional debutant	S	maxim	2.09	3971
			minim	1.89	3591
3	Referent specialitate grad profesional superior	SSD	maxim	2.32	4408
			minim	2.12	4028
	Referent specialitate grad profesional principal	SSD	maxim	2	3800
			minim	1.8	3420
	Referent specialitate grad profesional asistent	SSD	maxim	1.73	3287
			minim	1.53	2907
	Referent specialitate grad profesional debutant	SSD	maxim	1.49	2831
			minim	1.29	2451
4	Referent, polițist local grad profesional superior	M	maxim	1.68	3192
			minim	1.48	2812
	Referent, polițist local grad profesional principal	M	maxim	1.55	2945
			minim	1.5	2850
	Referent, polițist local grad profesional asistent	M	maxim	1.45	2755
			minim	1.5	2850
	Referent, polițist local grad profesional debutant	M	maxim	1.4	2660
			minim	1.2	2280

*Salariile de bază prevăzute sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 - 5 se determină prin majorarea salariilor de bază ptr. gradația 0 conform prevederilor art.10 din Legea -cadru privind salarizarea personalului platit din fonduri publice nr.153/2017

ANEXA NR.2 la HCL nr. 5 / 30 Iul. 2020

Președintele sedinței
Consiliu
dl. Iordan Andrei

A. FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor		Coeficient ierarhizare	Salariu de baza*
1	Director	S	maxim	4.74	9006
			minim	4.54	8626
2	Director adjunct, contabil șef	S	maxim	4.43	8417
			minim	4.23	8037
3	Șef serviciu	S	maxim	4.11	7809
			minim	3.91	7429
4	Șef birou , șef atelier	S	maxim	3.96	7524
			minim	3.76	7144

Salariile de bază sunt prevăzute numai la gradul II și cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

B. FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE

Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor		Coeficient ierarhizare	Salariu de baza*, gradatia 0
1	consilier juridic gradul IA	S	maxim	2.81	5339
			minim	2.61	4959
	consilier juridic gradul I	S	maxim	2.54	4826
			minim	2.34	4446
	consilier juridic gradul II	S	maxim	2.19	4161
			minim	1.99	3781
	consilier juridic gradul debutant	S	maxim	1.89	3591
			minim	1.69	3211
2	consilier, expert, inspector specialitate, inspector casier gradul IA	S	maxim	2.54	4826
			minim	2.34	4446
	consilier, expert, inspector specialitate, inspector casier gradul I	S	maxim	2.19	4161
			minim	1.99	3781
	consilier, expert, inspector specialitate, inspector casier gradul II	S	maxim	1.89	3591
			minim	1.69	3211
	consilier, expert, inspector specialitate, inspector casier gradul deb.	S	maxim	1.63	3097
			minim	1.43	2717
3	Referent, inspector, arhivar, referent casier grad profesional IA	M	maxim	1.51	2869
			minim	1.41	2679
	Referent, inspector, arhivar, referent casier grad profesional I	M	maxim	1.46	2774
			minim	1.31	2489
	Referent, inspector, arhivar, referent casier grad profesional II	M	maxim	1.41	2679
			minim	1.31	2489
	Referent, inspector, arhivar, referent casier grad profesional deb.	M	maxim	1.35	2565
			minim	1.25	2375

Nr.crt	Funcția	Nivelul studiilor		Coeficient ierarhizare	Salariu de bază*, gradatia 0
4	Casier. Magaziner	M; G	maxim	1.41	2679
			minim	1.21	2299
	Casier, magaziner debutant	M; G	maxim	1.35	2565
			minim	1.15	2185
5	Sofer I	M; G	maxim	1.51	2869
			minim	1.31	2489
	Sofer II	M; G	maxim	1.3	2470
			minim	1.15	2185
6	Ingrijitor	M; G	maxim	1.33	2527
			minim	1.11	2109
	Ingrijitor debutant	M; G	maxim	1.11	2109
			minim	1.05	1995
7	Paznic	M; G	maxim	1.33	2527
			minim	1.13	2147
8	Muncitor calificat I	M; G	maxim	1.51	2869
			minim	1.41	2679
	Muncitor calificat II	M; G	maxim	1.46	2774
			minim	1.31	2489
	Muncitor calificat III	M; G	maxim	1.41	2679
			minim	1.31	2489
	Muncitor calificat IV	M; G	maxim	1.35	2565
			minim	1.25	2375
9	Muncitor necalificat	M; G	maxim	1.23	2337
			minim	1.13	2230

*Salariile de bază prevăzute sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 - 5 se determină prin majorarea salariilor de bază ptr. gradația 0 conform prevederilor art.10 din Legea -cadru privind salarizarea personalului platit din fonduri publice nr.153/2017